

Заведующему  
МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»  
Е.В. Меренковой

Представителю трудового коллектива  
МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»  
Н.А. Бомбиной

пр. Октябрьский, д. 14В, г. Петрозаводск,  
РК, 185031

## УВЕДОМЛЕНИЕ об уведомительной регистрации соглашения о внесении изменений в коллективный договор

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24.05.2013г. № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что соглашение о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»

зарегистрировано 02 мая 2023 года

регистрационный номер 78/2023

При уведомительной регистрации соглашения к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.


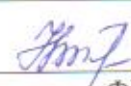
Начальник отдела  
трудовых отношений  
и государственной  
экспертизы условий труда



О. А. Сергеева

## Соглашение о внесении изменений в коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»  
(МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»)  
2021-2024 гг.

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись, ФИО)	 (подпись, ФИО)

М.П.

Принято на общем собрании работников учреждения (протокол № 2 от  
17.04.2023)

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и  
занятости Республики Карелия.

Регистрационный № 78/2023 от «02» 05 2023г.

Наталия Сергеевна Топорова  
(должность, подпись, ФИО)

С. А. Сергеева

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто» (МДОУ «Детский сад № 30 «Насто») в лице заведующего Меренковой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Детский сад № 30 «Насто», представляемый Общим собранием трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» в лице музыкального руководителя Бомбиной Натальи Александровны, с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору (далее по тексту – соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор № 59/2019 от 14.02.2019 следующие изменения:

1.1. Подраздел 5.15 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 5.15. Работодатель обязуется предоставлять:

5.15.1. Работающим инвалидам ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ);

5.15.2. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ);

5.15.3. На основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы:

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы - длительный отпуск сроком до 1 года (ст. 335 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.».

1.2. Раздел 6. «Вопросы оплаты труда» коллективного договора дополнить подразделом 6.16 следующего содержания:

« 6.16. Руководитель учреждения не участвует в принятии решений в отношении лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве. В отношении данных лиц Руководитель учреждения не вправе изменить решение комиссии.».

1.3. В тексте Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» (приложение № 7 к коллективному договору – далее Правила) слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», слова «ПФ РФ» заменить словами «Фонд».

1.4. В пунктах 2.11, 2.13 Правил слова «в системе обязательного пенсионного страхования» заменить словами «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования.».

Основание: Федеральные законы от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и № 240-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

1.5. В пункте 2.2 Правил слова «в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ № 202н» заменить словами «в соответствии с порядком проведения

работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н.».

1.6. В пункте 11.1 Правил слова «Приказа Минздравсоцразвития РФ № 302н» заменить словами «порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н.».

*Основание: приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н.*

1.7. Раздел 6 Правил дополнить пунктом 6.7 и подпунктами 6.7.1, 6.7.2 следующего содержания:

«6.7. Работодатель с 1 марта 2022 года в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

6.7.1. Ответственный за учет микроповреждений (микротравм) работников (далее – ответственный за микротравмы) регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации, который ведется по форме из приложения 3 к Порядку учета микроповреждений (микротравм) работников МДОУ «Детский сад № 30 «Насто».

6.7.2. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, ответственный за микротравмы разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме) работника с привлечением непосредственного руководителя пострадавшего работника.».

*Основание: приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».*

1.8. В пункте 8.1 Правил предложение «Выходные сторожам предоставляются поочередно в различные дни недели в соответствии с графиком сменности» заменить предложением «Выходные дни сторожам предоставляются по скользящему графику.».

1.9. В тексте Правил слова «под поспись» заменить словами «под подпись».

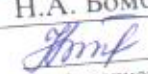
2. Пункты 1.1, 1.3, 1.4, 1.8, 1.9 соглашения вступают в силу с 1 января 2023 года.

3. Пункт 1.2 соглашения вступает в силу с 17 апреля 2023 года.

4. Пункты 1.5, 1.6 соглашения вступают в силу с 1 апреля 2021 года.

5. Пункт 1.7 соглашения вступает в силу с 1 марта 2022 года.

«18» апреля 2023 года соглашение подписали:

От работодателя:	От работников:
Заведующий	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Н.А. Бомбина
Е.В. Меренкова	 (подпись)

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью  
3 (три) листа(ов)

Инспектор по кадрам  
М.С. В.С. Мартынова

«17» апреля 2013г.