

Заведующему
МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»
Е.В. Меренковой

Представителю трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»
Н.А. Бомбиной

пр. Октябрьский, д. 14В, г. Петрозаводск,
РК, 185031

УВЕДОМЛЕНИЕ
об уведомительной регистрации соглашения о внесении изменений
в коллективный договор

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24.05.2013г. № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что соглашение о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»

зарегистрировано **26 мая 2022 года**

регистрационный номер **93/2022**

При уведомительной регистрации соглашения к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.


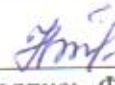
Ведущий специалист
отдела трудовых отношений
и государственной
экспертизы условий труда

Шанина

С.Ю. Шанина

Соглашение о внесении изменений в коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»
(МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»)
2021-2024 гг.

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись, ФИО)	 (подпись, ФИО)

М.П.

Принято на общем собрании работников учреждения (протокол № 3 от
16.05.2022)

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и
занятости Республики Карелия.

Регистрационный № 93/2022 от «26» мая 2022г.

Заведующий специализированного учреждения ТО «ВУ» Шамш-С.Ю. Шенниш
(должность, подпись, ФИО)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто» (МДОУ «Детский сад № 30 «Насто») в лице заведующего Мереенковой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Детский сад № 30 «Насто», представляемый Общим собранием трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» в лице музыкального руководителя Бомбиной Натальи Александровны, с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору (далее по тексту – соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор № 59/2019 от 14.02.2019 следующие изменения:

1.1. Изложить Приложение № 1 к коллективному договору в следующей редакции:

«Приложение № 1
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»

	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> сторож уборщик служебных помещений кладовщик кастелянша подсобный рабочий оператор стиральных машин вахтер дворник	4561,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий повар	4963,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> калькулятор	4737,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> инспектор по кадрам	4963,00
<u>3 квалификационный уровень:</u> шеф-повар	5257,00
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
<u>1 квалификационный уровень</u> младший воспитатель	6000,00

Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	
<u>1 квалификационный уровень:</u> Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре	9450,00
<u>3 квалификационный уровень:</u> Воспитатель Педагог-психолог	10500,00
<u>4 квалификационный уровень:</u> Старший воспитатель	11582,00
Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	
Специалист по охране труда	6842,00
Контрактный управляющий	8381,00

1.2. Подраздел 5.12 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.12. Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней».

1.3. С учетом результатов специальной оценки условий труда от 15.03.2022 исключить Приложение № 2 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда».

1.4. В подразделе 5.13 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора по должностям «шеф-повар» и «повар»:

1.4.1. исключить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней;

1.4.2. установить продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска всего в количестве 44 календарных дня.

Основание: отчет о проведении специальной оценки условий труда в МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» от 15.03.2022 (идентиф. № 468941).

1.5. Раздел 7 «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Предоставлять работникам дни отдыха в день вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), совпадающий с рабочим днем, а также на следующий за ним день, если он является рабочим для работника, с сохранением за работниками места работы и среднего заработка.

Дни отдыха предоставляются работнику для вакцинации (ревакцинации) на основании его письменного заявления, поданного в адрес администрации МДОУ не позднее чем за 7 рабочих дней до даты прохождения вакцинации (ревакцинации).



После прохождения вакцинации (ревакцинации) работникам необходимо предоставить администрации МДОУ справку медицинской организации, содержащую сведения о вакцинации (ревакцинации).».


Основание: постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 15.12.2021 № 3431 «О стимулировании вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

2. Пункт 1.1 соглашения вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

3. Пункты 1.2 – 1.5 соглашения вступают в силу с 16 мая 2022 года.

«16» мая 2022 г. соглашение подписали:

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись, ФИО)	 (подпись, ФИО)

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
2 (два) листа(ов)
Заведующий  /Е.В. Меренкова
«16» 05 2022 г.