



**Соглашение о внесении изменений  
в коллективный договор**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Петрозаводского городского округа "Детский сад № 30 «Насто»  
(МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»)  
2019-2021 год

от работодателя:	от работников:
заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»:	представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись, Ф.И.О.)	 (подпись, Ф.И.О.)

Принят на общем собрании работников учреждения Протокол № 1 от 29.01.2021

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости  
Республики Карелия.

Регистрационный № 42/2021 от " 10 " 02 2021 г.

Наталья Александровна Третьякова  
(должность, Ф.И.О., подпись)

М.П.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто» (МДОУ «Детский сад № 30 «Насто») в лице заведующего Меренковой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Детский сад № 30 «Насто», представляемый Общим собранием трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» в лице музыкального руководителя Бомбиной Натальи Александровны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Решением общего собрания трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» (протокол № 1 от 29.01.2021) было принято:

1.1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» (Приложение № 7 к коллективному договору, далее – Правила) следующие изменения и дополнения:

1.1.1. Подпункт 7 пункта 2.2. раздела 2 Правил дополнить словами «медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.».



1.1.2. В пункте 10.1 раздела 10 Правил слова «Листов временной нетрудоспособности предоставляется работодателю в день выхода на работу» заменить словами «Работник обязан уведомлять работодателя об обстоятельствах, влияющих на условия предоставления и размер страхового обеспечения, в течение 10 дней со дня их возникновения. Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.».

1.2. Продлить срок действия коллективного договора № 59/2019 от 10 февраля 2019 г. (срок действия 2019-2021)

1.2.7. В разделе 10, пункт 10.7. срок действия договора продлить с 10.02.2021 года по 10.02.2024 г.

2. Считать дополнительное соглашение вступившим в силу с 01.02.2021 года.

«01» февраля 2021 г. соглашение подписали:

от работодателя:	от работников:
заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»:	представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись, Ф.И.О.)	 (подпись, Ф.И.О.)

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью

\* 21 двк) листа(ов)

Заведующий

М /Е.В. Меренкова

«04» декабрь 2021 г.